



Sámi Valáštallan Lihttu

Organisasjon **Styremøtet SVL**

Møtested **Du er invitert til å bli med i et Microsoft Teams-møte**

Tittel: Styremøtet

Tidspunkt: 22.august kl 18:00

Lenke Teams:

Sakslista

- Sak 22/22 Godkjenning av innkalling
- Sak 23/22 Godkjenning av saksliste
- Sak 24/22 Godkjenning av protokollen fra forrige møtet
- Sak 25/22 Orienteringssaker
- Sak 26/22 Valg av tilbudet for web-tjenester
- Sak 27/22 Arbeidsgruppe for web-løsninger
- Sak 28/22 SVLs forhandlingskrav
- Sak 29/22 Pensjonsforsikring
- Sak 30/22 Rutiner for lønnskjøring
- Sak 31/22 Prosjektarbeid mot rasisme og diskriminering innen idrett
- Sak 32/22 Styringsdokument
- Sak 33/22 AWG, Norges som arrangør
- Sak 34/22 Oppnevning av arbeidsgruppe for spillemidler
- Sak 35/22 Tidtakerutstyr

Kommentar

Sak 35/22 er en tilleggssak som må godkjenner under sak 23/22.

Saker til behandling

Sak 22/22 Godkjenning av innkalling

Sak 23/22 Godkjenning av saksliste

Sak 24/22 Godkjenning av protokollen fra forrige møtet

Sak 25/22 Orienteringssaker

- Orientering fra FA-Sápmi
- Orientering fra SHL
- Orientering fra SVN
- SVLs økonomi, Per John Anti
- Tjaktjen Tjåanghcoe: Snåsa 25.- 28. august. Hvem drar?

Sak 26/22 Valg av tilbudet for web-løsninger (unntatt offentliggjøring)

Sak 27/22 Arbeidsgruppe for web-løsninger

.....

Forslag til Vedtak

SVL styret oversender saken til særforbundene for oppnevning av en representant til arbeidsgruppa for web-løsninger. Fristen for personer til arbeidsgruppa er 31.august.

.....

Bakgrunn

For å få en god implementering, tilpassing, brukervennlighet og idemyldring er det viktig at alle særforbundene sammen med administrasjonen deltar i arbeidet. Dette også for å utvikle en god strategi for bruken av de ulike funksjonene som blir innarbeidet i SVLs nettside.

Beskrivelse

En arbeidsgruppe kan bidra til å utvikle både de generelle/fellesfunksjonene og særegne behov for den enkelte idrett innen digitale løsninger. Den idrettsfaglige vurdering er et viktig grunnlag for utvikling av informasjon, forenkle enkelte tjenester og være tjenesteorientert mot medlemmer, media og andre.

Mandatet

- Bidra med idrettsfaglig bistand til utvikling av nettstedet for SVL
- Følge opp oppgave bestilling fra web-firmaet
- Være evt testere av nettstedet

Vurdering

Styreleder foreslår at hver av særforbundene oppnevner en representant til arbeidsgruppa. Saken oversendes særforbundene. Frist for oppnevning av representanter er 31.august 2022.

Sak 28/22 SVLs forhandlingskrav 2023

.....

Forslag til Vedtak

SVL styret godkjenner Forhandlingsutvalgets grunnlagsdokumentet slik den er framlagt for Sametinget.

.....

Bakgrunn

Forhandlingskravet til Sametinget skulle vært behandlet av styret, men tidsfristen mellom dialogmøtet og innsending av kravet var relativt kort. Forhandlingsutvalget, bestående av Per John Anti, Leif-Roar Mikkelsen og Håkan Kuorak, besluttet å opprettholde tidsfristen 1.juli 2022. Utfallet er blitt at styret får saken til en godkjenningsbehandling.

Beskrivelse

Kopi av forhandlingsdokumentet:

Idrettsavtale – forhandlingsgrunnlaget

Bakgrunn

SVL står overfor en prosess med utviklingen av organisasjon. Implisitt i det ligger mange enkelt faktorer som skal løses og tilpasses det moderne. I en endringsprosess er det viktig å ha bevissthet om at mange parter blir berørt. Vi tror også at en større organisasjon kan åpne opp for nye muligheter, og skape en styrket identitet, fellesskap og motvirke sosial ulikhet og negative trender mot den samiske befolkningen. I dag er SVL i dette mulighetsrommet, for å danne et nytt felleskap og åpne opp for inkludering som skal danne et godt grunnlag for Sami Valánštallan Lihttu i et framtidsperspektiv og med nye vekstmuligheter. Trekker vi fram den nye organisasjonsmodellen og

legger til teori for utviklingsprosesser; formål, forventinger, forståelse, forankring og forpliktelse får vi et bilde av de utfordringene som SVL står overfor.

Formålet, er initiert av offentlige myndigheter «ett sekretariat og en bevilgning». Idretten føler at i forbindelsen med forandringsprosessen ble betydning av forankringen oversett eller undervurdert. En konsekvens er brudd i den nordiske samordningen. Forventningene, det er en mismatch mellom forventningene fra SVL og Sametinget. Fra idrettens sin side forventes det at Sametinget realiserer økonomisk styrking av idretten. SVL opplever at Sametinget forventer en utvikling og vekst innen dagens økonomiske rammer for samisk idrett, mens idretten selv opplever en svekkelse av rammevilkårene. Med andre ord et gap mellom menneskelig og økonomisk ressurser på den ene siden, og organisasjonens handlingsrom på den andre siden. Et forhold som ikke bare er forenelig, men også sårbar. Særlig kommer sårbarheten til synet når organisasjonen føler at de ikke klarer å oppfylle forpliktelsene sine, både til offentlige samarbeidspartnere, idrettslagene og andre som ønsker samarbeid.

SVL erkjenner at vi ikke har vært konkret nok til å skape en forståelse for hva organisasjonens oppgave, funksjon og tjenesteproduksjonen er i de ulike leddene. Vi har heller ikke vært dyktig nok til å formidle at organisasjonen blir ekstra sårbar når det er bare en funksjon som er kopiert fra Norges Idrettsforbundet (NIF), en modell med særforbund. Vi vet at NIF består av ulike driftsledd fra hovedorganisasjonen, regioner, kretser og ned til kommunenivået. Realiteten for SVL er at rammevilkår og strukturene i liten grad er endret. Vi vet også at budskapet er at idretten må selv «fikse problemet» uten at det er tilført ekstra ressurser som muliggjør utvikling og vekst. Riktig nok er idretten basert på frivillighet, men vi har stor slitasje på de frivillige med store utskiftninger. Det i seg selv er ikke med å styrke idretten i de samiske samfunnene. Slitasje på de frivillige er blitt større siden den nordiske sammenslutningen er svekket.

Det at Sametinget inngår en idrettsavtale med SVL og åpner for økonomisk forhandling gir store vekstmuligheter for idretten. Vi ser lyst på framtida og de mulighetene som det gis oss.

Mulighetsrommet – utviklingsstrategi

Sami Valánštallan Lihttu sitt formål er at all aktivitetsproduksjonen skal baseres på frivillighet og etter demokratiske prinsipper. I det ligger blant annet at vi skal gjennom våre aktiviteter og tilstedeværelse være bevisst vårt samfunnsansvar, og evne til å bygge opp tilhørighet og fellesskapet blant den samiske befolkningen. De grunnleggende verdiene i SVL er at samisk idrettsaktiviteter skal bidra til å utvikle individet positivt både fysisk og psykisk, som sosialt og kulturelt. Idretten skal fremmes gjennom samiske tradisjoner, kulturelt samkvem og kameratskap. Samisk idrett skal være identitetsskapende, og samtidig være bærer av den samiske kulturarven, inklusiv språket. En uttalt målsetting er at idretten skal være grenseoverskridende og samlende i Sápmi. Et av framtidsrettet målsetningene for SVL er å jobbe for å få utbredelse av samisk idrett til sørsamiske områder og byområder med samisk bosetning.

SVL profilerer samisk idrett ved å arrangere treningssamlinger, idrettskonkurranser og ved å sende representanter til ulike arrangementer, blant annet NM Tromsø, AWG og Sápmi landslaget i CONIFA World Cup.

Organisatorisk står SVL i en situasjon for oppbygging av en ny organisasjon både med kortsiktige og langsiktige administrative og idrettslige utfordringer. For å få en god og stabil utvikling av organisasjonen skal vi skissere et utfordringsbilde slik vi kjenner den i dagens situasjon. Det å få gode

rammebetingelser for den samiske idrettsbevegelsen bør dette skje gjennom god samordning, samarbeid og være utviklingsorientert. En av de kortsiktige utfordringer er dokumentasjon. SVL har ikke et godt nok system, men har gjennom dokumentasjonskravet for spillemidler prøvd å bygge opp et system for dokumentasjon av medlemskap, aktivitet og tiltak. Det som i dag mangler er et system for å operasjonalisere planlagte tiltak og resultatmål innfor prioriterte områder. Det samme gjelder for medlemsmassen, en oversikt over medlemmene i idrettslag/foreninger og enkeltmedlemmer er mangelfull. I denne sammenheng har vi behov for både å møte forventning om modernisering av registreringsordninger, men også bygge opp et system med gode variabelsett som tilfredsstillende samarbeidspartneres forventninger. For å gjøre oss mer tilgjengelig og tjenesteretta vil det være behov for å bygge opp en ny hjemmeside, digitalisere ulike registreringsdata (medlemmer, aktivitet), søknadsskjemaer (medlemskap, ulike tilskuddsordninger, nye idrettsgrener, med mer) og et system for påmeldinger og resultatoppfølging ved idrettsarrangement. Vi har gjennom tilbudsinnhenting fått forståelse for at vi må seksjonere digitaliseringsarbeidet over flere år. På sikt vil vi klare å bygge opp et system med blant annet historisk tall som vil gi oss gode indikatorer på våre styrker og svakheter, og gi oss et godt arbeidsredskap for utviklingen av idretten.

Et annet innsatsområde som vi ser vil være nødvendig å styrke, er SVLs administrasjonen blant annet gjennom flere stillinger. Etter vår vurdering er det de menneskelige ressursene som skaper utvikling og former gode sosiale betingelser for utbredelse av aktivitetene. Historisk sett har SVL blitt dannet på grunnlag av idealisme og frivillighet. I 1979 etablerte Sverige, Finland og Norge en felles sammenslutning for samisk idrett. Formålet var å danne møteplass for den samiske befolkningen basert på kulturelt og sosialt samkvem. Fra 70-tallet og til i dag har det skjedd store strukturelle endringer innen frivilligheten. Idealismen har ikke lengre den samme posisjonen, mye skyldes økt byråkratisering og økt profesjonalisering i samfunnet som også berører frivilligheten sterkt. I nåsituasjon blir en 100% stilling spist opp av rapporteringer, Skatteetatens pålegg, økonomihåndtering og sekretariatfunksjon for styret. Med andre ord handlingsrommet for utviklingsarbeid er meget begrenset. I et kortsiktig perspektiv ser vi behovet for å øke organisasjonen ytterligere med to 100% stillinger. Tiltaket er ment å styrke særforbundenes funksjon, AWG og få opp lokale aktiviteter i hele landet. Dette for å stoppe slitasje og utbrenthet blant de frivillige, men også for å skape en stabilitet i organisasjonen. Hyppige utskiftninger av de frivillige betyr også at organisasjon forblir i en stille tilstand. I et langsiktig perspektiv ser vi for oss at alle særforbund får egne ansatte. Dette for å utvikle idretten, men også for å skape reell vekst innen de ulike idrettsgrenene og bidra gode oppvekstforhold for barn og unge i de ulike samiske samfunn. Når det gjelder utbredelsen tenker vi også at på sikt vil det være nødvendig å danne egne kretskontorer. For å få til en utbredelse tror vi løsningen ligger i fysisk nærhet til organisasjonen. Dette ser vi blant annet gjennom den aktiviteten som NIF sine idrettskretser i nord har skapt. For å få i gang samisk idrett i sørsamiske områder tror vi løsningen ligger i eget kretskontor i Trøndelag. I det ligger også en tanke om endringer av forhandlingsstrategi med KUD for å bedre rammevilkårer for samisk idrett.

Den tredje utviklingsstrategien er økt bevilgning til AWG. I dag vet vi at kostnadene for 2024 tilsier en usikkerhet om deltakelse. Norge bærer store deler av inndekning for AWG deltakelse, og dagens rammeoverføringer fra Sametinget er ikke i samsvar med økte kostnadsutvikling. De økte utgiftene i forbindelse med AWG er administrative oppgaver, planlegging, møtevirksomheter med reiser og møtegodtgjørelse, deltakeravgift, reiseutgifter har en økning på omlag 60% i forhold 2019-tall og prisvekst innen innkjøp av klær og utstyr må også iberegnes utgiftsveksten. SVL har tatt hensyn til sosial utjevning når det gjelder egenandel fra den enkelte deltaker. Økes egenandel kan det føre til stort frafall fra idretten generelt og særlig i AWG deltakelse. Et viktig mål for SVL er å bidra til utjevning av sosiale forskjeller i de samiske samfunnene og legge til rette for at så mange som mulig kan delta i idrettsaktiviteter. Særlig skal barn og unge kunne delta uavhengig av foreldrenes inntekt.

For det fjerde har organisasjonsleddene endret fra 3 til 4 uavhengige organisasjoner med tilsvarende økte driftskostnader.

SVL økonomisk krav

Adm 3 100% stillinger	2 600 000
AWG	1 300 000
Digitalisering og hjemmeside	300 000
Promotering/markedsføring	400 000
Driftsutgifter SVL og særforbundene	992 000
Egen andel prosjekter	200 000
Tilskudd til nyetablering idrettslag	400 000
Kjøp av tjenester, oversetting	200 000
Kompetanseheving/kurs/opplæring	150 000
Sum adm	6 542 000
Til fordeling særforbundene	2 700 000
Sum idrettskravet	9 242 000

Vurdering

Styreleder forslår at saken godkjennes av styret.

Sak 29/22 Pensjonsforsikring

.....

Forslag til Vedtak

Styret gir mandat til administrasjon om å forhandle med SNN om OTP pakkeløsning, evt inngå en innskuddspensjonsavtale med 7%.

.....

Bakgrunn

SVL har fått melding både fra Skatteetaten og regnskapsfører om pensjonsforsikring, og vi er pålagt å inngå en avtale med en leverandør for tjenestepensjonsordninger. Den pensjonsordningen for ansatte i organisasjonen skulle vært på plass med siste frist i utgangen av juni 2022. Skatteetaten har kommet men varsel om mulkt fra 30.august.2022.

Beskrivelse

I dag har SVL en avtale Sparebanken Nord-Norge (SNN) som leverandør av tjenestepensjonsforsikring, banktjenester, og flere forsikringsavtaler. I følge henvendelsen fra Skatteetaten faller vi under ordningen «Obligatorisk tjenestepensjon» (OTP).

Utdrag fra SNN nettside om OTP:

- Alle bedrifter med minst to ansatte som jobber 75 prosent stilling eller mer.
- Alle bedrifter med minst en ansatt som jobber 75 prosent stilling eller mer, i tillegg til eier.
- Bedrifter med ansatte som jobber 20 prosent stilling eller mer – som til sammen utgjør minst to årsverk.

Dersom bedriften ikke oppfyller et av disse kravene er det mulig å opprette en innskuddspensjonsavtale med maks 7 % sparing fra 1-12 G.

Vurdering

Styreleder forslår at administrasjon får mandat til å forhandle med SNN om OTP pakkeløsning, evt inngå en innskuddspensjonsavtale med 7%.

Sak 30/22 Rutiner for lønnskjøring

.....

Forslag til Vedtak

Styret vedtar lønnskjøring 8. hver mnd. Dette som et innsparingstiltak for organisasjonen. Tiltaket gjelder hovedorganisasjonen og særforbundene.

Styret gir fullmakt til daglig og styreleder for ny gjennomgang av samarbeidsavtale med Lakselvregnskap.

.....

Bakgrunn

Det er kommet signaler fra regnskapsføreren om at SVL sine lønnskjøringsrutiner er kostnadskrevende for organisasjonen. SVL bør gjøre en vurdering om å begrense dette til 1 eller maks 2 lønnskjøringer i uka.

Beskrivelse

I forbindelsen med avtalen som er inngått med Berg-Hansen om bestilling av fly og hotell. I avtalen er det forhandlet fram at Berg-Hansen sender fakturaen til SVL. Dette utelukker ikke at de som kan foreta utlegget selv og vente med refundering til neste lønnskjøring, er det rimeligste alternativet for organisasjonen.

Vurdering

Styreleder foreslår at lønnskjøringen blir 8. hver måned. Dette for å begrense noe av utgiftene ved bruken regnskapskontoret til dette formålet.

Sak 31/22 **Prosjektarbeid mot rasisme og diskriminering innen idrett**

.....

Forslag til vedtak

- a. Styret vedtar at det igangsettes et prosjekt mot rasisme og diskriminering innen idrett
- b. Styret vedtar at det opprettes en prosjektgruppe med en representant fra hver særforbundene og hovedstyret. Fristen for representant er 31.august. Administrasjonen har sekretariatfunksjon.
- c. Det gis følgende mandat til prosjektgruppa:
 - Utarbeide en prosjektplan med; kartlegging med beskrivelse av problemstilling, utarbeide et grunnlagsdokument for prosjektsøknad, beskrive gjennomføringsfase og prosjektkostnad
 - Skaffe samarbeidspartnere
 - Gjøre en vurdering om prosjektet kan være med følge-forskning
 - Foreslå varighet av prosjektet
 - Ferdigstille prosjektsøknad

.....

Bakgrunn

Rasisme og diskriminering av samisk idrettsutøvere har forkommet oppgjennom årene, og i ulike former som for eksempel tilrop, ekskludering mm. En av hendelse som har skapt engasjement både i organisasjonen og i andre arenaer er FA-Sápmi sin deltakelse i Piteå. Ungdomslagene opplevde samehets og rasisme både på og utenfor banen under Piteå Summer Games.

SVL som en samisk organisasjon bør ta det samfunnsansvaret om å bygge gode og trygge sosiale rammer for barn og unge som deltar under det «samiske flagget» ved idrettsarrangement, både i trening, konkurranse og sosiale aktiviteter.

Hvordan angripe problemstillinger som innehar et sterkt element av diskriminering og rasisme er ingen enkel oppgave. Det bør jobbes på ulike plan med ulike innfallsvinkler og metoder. For SVL vil et

av alternativene være et større prosjekt som streker seg over tid. Da med tanke på at vi må unngå fallgruver som kan skape ubotelige skader for samisk idrett. Med andre ord; vi må vite hva vi gjør.

Beskrivelse

I artikkelen «Selvopplevd diskriminering av samer i Norge» (Hansen 2016) vises det til at samer opplever å bli diskriminert langt oftere enn majoritetsnordmenn. Den vanligste formen for diskriminering som ble rapportert av samer, var etnisk diskriminering. De mest vanlige arenaene der de opplever slik diskriminering er på skolen, i arbeidslivet og i lokalsamfunnet. Likevel er det få samer som melder saker inn til Likestillings- og diskrimineringsnemnda eller som tar kontakt med Likestillings- og diskrimineringsombudet. Det er behov for mer kunnskap om diskriminering som retter seg mot samer.

Hvordan designe et prosjekt med problemstilling om rasisme og diskriminering? Gjennom erfaringer vet vi at ved bruken av begreper rasisme og diskriminering kan vi fort havne i konfliktfylte debatter. Dette betyr ikke at samisk idrett ikke ønsker å sette grunnleggende demokratiske prinsipper i fokus, men heller å skape en intern diskusjon om hvilke løsninger er beste for å motvirke negative trender som kan gi sosial distanse eller redsel for å «være en same» i det offentlige rommet. Et annet forhold som SVL bør ta høyde for er at vi kan kanskje bare gjøre noe med de interne forholdene, for eksempel gjennom å danne systemer for å styrke barn og unges motstandskraft mot rasisme og diskriminering og/eller bygge opp strukturer med gode samarbeids arenaer hvor temaet er å forebygge fordomsfulle ytringer etc.

I første omgang er kanskje den beste ideen å få på plass en prosjektgruppe som setter fokus på innholdet, metode valg, tidsperspektiv, samarbeidsparter (finansører) og evt vurderer om det kan være en følge-forskning tilknyttet prosjektet.

Vurdering

Styreleder foreslår at det opprettes en prosjektgruppe som gjør et godt kartleggingsarbeid for å få til et grunnlagsdokument hvor ulike elementer er drøftet. Valg av problemstilling bør være gjennomtenkt særlig når det gjelder et tema som i seg er vanskelig å håndtere, og kan være meget konfliktfylt. Jobben til SVL blir å tenke ut gode metodevalg og tiltaksutvikling for ikke å forsterke samehets og rasisme. Etter styrelederens vurdering bør prosjektgruppen jobbe for å få på plass følge-forskning blant annet av hensynet til å få et utenfra blikk på prosjektutviklingen, men også få en god faglig bistand i prosjektarbeidet.

Styreleder foreslår at det gis følgende mandat til prosjektgruppa:

- Utarbeide en prosjektplan med; kartlegging med beskrivelse av problemstilling, utarbeide et grunnlagsdokument for prosjektsøknad, beskrive gjennomføringsfase og prosjektkostnad
- Skaffe samarbeidspartnere
- Gjøre en vurdering om prosjektet kan være med følge-forskning
- Foreslå varighet av prosjektet

- Ferdigstille prosjektsøknad

Sak 32/22 **Styringsdokumentet**

.....

Forslag til Vedtak

Styret oppretter en referansegruppe på 3 personer for arbeidet med styringsdokumentet. Fristen for oppnevning av representant til referansegruppa fra særforbundene er 31.august.

Referansegruppens funksjon er å ha koordinerings- og veiledningsansvar, og utarbeide et beslutningsgrunnlag for styret. Tidsplanen for arbeidet med styringsdokumentet er oppstart i oktober 2022 og ferdigstilles av styret i mai 2023.

Administrasjon har ansvaret for arbeidets forløp og legge fram underveis rapportering til styret.

.....

Bakgrunn

Idrettstinget 2022 har foretatt følgende beslutninger:

.....

Mearráðus / Vedtak:

Saken oversendes fra idrettstinget med godkjenning for oppstart av arbeidet med styringsdokumentet. Endelig vedtak av styringsdokumentet gjøres av idrettstinget i 2023.

Enstemmig vedtatt.

.....

I forbindelse med ny organisering vil det være en fordel å ha noen kjøreregler for administrasjon og styret. Dette av hensynet til det å være en god, trygg og forutsigbar arbeidsgiver, og et styre med godt lederskap og økonomiskstyring. Samt ha gode rutiner for interkontroll og forvaltningssystemer.

Beskrivelse

SVL skal være en organisasjon med høy grad av åpenheten for medlemmer, samarbeidsparter og andre. Det å bygge opp et styringsdokument har særlig betydning for intern kontroll, tolke vedtekter for fellesforståelse, synliggjøre arbeidsoppgavene, synliggjøre ansvarsforholdet i organisasjon, følge offentlig lovendringer/retningslinjer, mm.

Generelt sett er en utfordring for alle frivillig organisasjoner at alle vedtak i det offentlige skal følge tjenesteveien, og vanlig saksbehandlingsprosedyrer skal også følges. Dette krever kompetanse/kunnskap, dokumentasjon og kapasitet til å lage utredninger o.l. som offentlig forvaltning trenger for å kunne treffe en beslutning. Dette er ressurskrevende for frivillig

organisasjoner. Og i særdeles for SVL som i utgangspunktet har lav personell kapasitet og dermed sårbar for indre og ytre påvirkninger. Et styringsdokument vil i seg selv ikke avbøte alle forventinger og krav, men vil være et hjelpemiddel for standardisering av enkelt rutiner, bedre styring av organisasjonen og øke bevissthet om dokumentasjon.

Vurdering

Styreleder foreslår at det opprettes en referansegruppe på 3 personer for arbeidet med styringsdokumentet. Referansegruppens funksjon skal ha koordinerings- og veiledningsansvar, og utarbeide et beslutningsgrunnlag for styret. Tidsplanen for arbeidet med styringsdokumentet er oppstart i oktober 2022 og ferdigstilles av styret i mai 2023.

Sak 33/22 AWG- Norge som arrangør

.....

Forslag til Vedtak

Styret vedtar å gi mandat til Ron Knutsen og Leif-Roar Mikkelsen om å starte prosessen med å få Norge som arrangørland.

.....

Bakgrunn

Norge som arrangør av AWG ble blant annet diskutert på Idrettstinget. En drøm for å løfte samisk idrett for å få bedre annerkjennelse og skape større interesse for samisk idrett internasjonalt, nasjonalt, regionalt og lokalt. Erfaringsmessig vet vi at aktiviteter som har stor media interesse fører også til økt medlemsmasse og aktiv deltakelse. I dag er vi en situasjon med svak medlemsutvikling og en utfordring for organisasjonen er å skape endringer. Dette må skje på ulike plan, men en stor hendelse i framtida kan være med å styrke innsatsen for større utbredelse av samiske idrettsgrener i Norge, Sverige og Finland. Dette har også en samfunnsmessig betydning; en sterke samkvem skaper gode kulturelle vilkår for identitet, tilhørighet og demokrati.

Beskrivelse

Det første steget vil være å løfte problemstillingen for AWG organisasjonen. SVL skal i september møte AWG organisasjon hvor det vil naturlig å ta opp spørsmålet «Hva skal til for at Norge skal bli anerkjent som arrangør land?»

Vurdering

Styreleder forslår at Ron Knutsen og Leif-Roar Mikkelsen får mandat til å forhandle med AWG om Norge som arrangørland.

Sak 34/22 **Arbeidsgruppe for spillemidler**

.....

Forslag til Vedtak

Saken oversendes særforbundene for utnevning av representanter til arbeidsgruppa for spillemidler. Frist 31.august. 2022

.....

Bakgrunn

Meerråduus/Vedtak fra Idrettstinget sak 13.1/22

Ved gjennomgang av kriterier og retningslinjer for spillemidler vedtar idrettstinget at det opprettes et utredningsutvalg for spillemidler av styret. Idrettstinget gir utvalget følgende mandat:

1. Utredningsutvalget utreder formålet for spillemidler
2. Utredningsutvalget utarbeider kriterier og definisjoner for spillemidler
3. Utredningsutvalget utreder alternative økonomiske modeller for spillemiddelordningen
4. Utredningsutvalget får i oppdrag å se på økonomiske forvaltning for hele organisasjonen, og komme med forslag på modeller og strukturer.
5. Utredningsarbeidutvalget skal bli ferdig til idrettsting 2023.

Enstemmig vedtatt

.....

Særforbund SV-N har sendt en sak til SVLs idretting 2022.

Spillemidlene fordeles slik som i dag mellom SVL, SHL og SV-N. Disse pengene skal ikke utbetales til forbundene. Forbundene sender inn fakturaene og merker dem med spillemidler når aktiviteten ligger innenfor rammene for spillemidlene. Hvis et forbund ikke klarer å bruke sine tildelte midler kan det andre forbundet eller SVL bruke av disse ubrukte midlene.

Hvis dette ikke blir vedtatt bør det subsidiært vedtas at gjeldene forbund som gjør at det blir redusert tilskudd ta denne reduseringen.

Beskrivelse

Utdrag fra Kulturdepartementet brev for tildelt spillemidler 2021:

Tilskudd 2021

Ved fordelingen av overskuddet til Norsk Tipping AS for spilleåret 2020 til idrettsformål i 2021, vedtatt av regjeringen i statsråd 7. mai i år, er det avsatt 1,5 mill. kr til samisk idrett. Tilskuddet vil bli overført Sametinget, som ansvarlig for den videre fordelingen av midlene.

Samisk idrett mottar i dag økonomisk støtte fra Sametinget. I tillegg har samisk idrett mulighet til å motta tilskudd fra spillemidlene til nødvendig infrastruktur gjennom eksisterende tilskuddsordninger til idrettsanlegg. Samiske idrettslag vil også ha en mulighet til å motta midler gjennom tilskuddsordningen til lokale lag og foreninger.

Formål

Det er opprettholdelse og videreutvikling av de særegne samiske idrettsaktivitetene, reinkappkjøring, skiløp med lassokasting (vinter) og terrengløp med og uten lassokasting (sommer) som er begrunnelsen for et eget tilskudd til samisk idrett fra spillemidlene til idrettsformål. Tilskuddet er ikke ment å støtte opp om ordinære idrettsaktiviteter som utøves i regi av samiske idrettsorganisasjoner. I tillegg er en målsetting at midlene skal bidra til økt omfang av idrett og fysisk aktivitet i befolkningen. Tilskuddet skal primært benyttes til aktiviteter rettet mot barn (6-12 år) og ungdom (13-19 år).

Rapportering

Rapporten skal inneholde en oppsummering av hvordan midlene er benyttet og gi en kortfattet status for de særegne samiske idrettsaktiviteters organisering, omfang og utbredelse. Videre skal den inneholde et årsregnskap som viser hvordan spillemidlene er fordelt mellom de ulike særegne samiske idrettene.

Når det gjelder rapportering over medlemsmasse og utbredelse, ber departementet om at rapporteringen over antall lag/foreninger og det totale medlemstallet i lagene. Videre bes det om en spesifisering hvor mange av den totale medlemsmassen som er aktive i de ulike særegne samiske idrettene i aldersgruppene 6-12 år, 13-19 år og voksne over 19 år. Det bes også om at antall medlemmer/aktive fordeles på kjønn.

Retningslinjer

Tilskuddsmottaker har ansvar for at tilskudd av spillemidlene benyttes i tråd med forutsetningene som er gitt ved tildelingen av midlene.

Kulturdepartementet forutsetter at hver enkelt tilskuddsmottaker følger de lover og forskrifter som gjelder for virksomheten/organisasjonen.

Tilskuddet skal som hovedregel benyttes til formålet innen ett år etter at tilskuddet er tildelt. Virksomheten/organisasjonen skal ha oversikt over økonomien og sørge for at forholdet mellom budsjetterte og faktiske utgifter og inntekter alltid er under kontroll.

Tilskuddsmidlene skal ikke forvaltes på en måte som innebærer risiko for tap og/eller at midlene stilles til disposisjon for andre formål enn de er tiltenkt.

Kulturdepartementet skal informeres dersom det oppstår vesentlige avvik.

Styret og ledelsen for virksomheten/organisasjonen har ansvar for at forvaltningen skjer i samsvar med gjeldende lover og forskrifter.

Styret og ledelsen skal påse at virksomheten/organisasjonen benytter tilskuddet i tråd med formålet og forutsetningene som er gitt ved tildelingen av midlene.

Tilskuddsmottaker, ved styreleder eller daglig leder i virksomheten/organisasjonen skal innen oppgitt frist oversende rapport til Kulturdepartementet som viser at tiltaket, prosjektet eller den generelle aktiviteten som tilskuddet skulle finansiere eller delfinansiere, er

gjennomført. Rapporten skal vise at midlene er brukt i samsvar med forutsetningene som er trukket opp i tilskuddsbrevet og i søknaden.

Sammen med rapporten skal det sendes inn regnskap for disponeringen av tilskuddet.

Regnskapet skal være undertegnet av leder eller økonomiansvarlig i virksomheten/organisasjonen.

I regnskapet skal offentlige tilskudd spesifiseres med beløp og tilskuddsysterens navn. Dette gjelder også fylkeskommunale og kommunale tilskudd.

Vesentlige avvik mellom budsjett og regnskap skal kommenteres.

Dersom tilskuddet av spillemidler er kr 400 000 eller høyere skal regnskapet være kontrollert av statsautorisert eller registrert revisor, eventuelt av kommunerevisjon eller annet offentlig revisjonsorgan. Etter avtale kan revisorkontroll av tilskuddsmidlene inngå som del av revisjonen av virksomhetens/organisasjonens ordinære årsregnskap.

Om tilskuddet eller deler av det ikke benyttes til formålet, skal tilskuddsmottaker gjøre Kulturdepartementet oppmerksom på dette så snart som mulig. Departementet kan kreve tilbakebetaling av hele eller deler av tilskuddet.

Vurdering

For oppfølging av Idrettstingets vedtak i sak 13.1/22 foreslår styreleder at saken oversendes særforbundene for oppnevning av representanter til arbeidsutvalget. I forbindelse med forhandlingsgrunnlaget ligger det forslag om ny gjennomgang av hele spillemiddelordning for SVL.

Sak 35/22 Tidtakerutstyr

:::::::

Forslag til Vedtak

SVL styret gir mandat til SV-N for administrering av et tilbud til medlemslag for evt kjøp eller overtakelse av tidtakerutstyret.

:::::::

Bakgrunn

Saken er løftet av SV-N til behandling i SVL styret om salg av tidtakerutstyret.

Beskrivelse

SVL har et tidtakerutstyr som ikke er i bruk med et system som få eller igjen av medlemslagene bruker.

Vurdering

Styreleder foreslår at rettes forespørsel om SV-N om administrering av salg eller at medlemslagene får tilbud om å overta utstyret.