



# Sámi Valáštallan Lihttu

## **Idrettsavtale – forhandlingsgrunnlaget**

**2024**

## Innhold

1. Innledning.....	3
2. Bakgrunn .....	3
3. Mulighetsrommet – utviklingsstrategi? .....	4
4. Økonomi og organisasjonsutvikling.....	6
4.1 Driftstilskuddet 2020-2022.....	8
5. Forhandlingskravet.....	8

## 1. Innledning

Opp gjennom årene har vært en tilbakevendende debatt om samisk idrettens rolle og berettigelse. I dag er kanskje dette temaet mer aktuelt enn for noen år tilbake. Debatten om Sámi Valáštallan Lihttus (SVL) legitimitets problematikk er igjen aktualisert.

Argumentasjonene rettes blant annet mot at SVL er et fordyrende ledd, og setter den helhetlig organisasjonens likviditet på prøve, og/eller at samisk idrett er en lukka organisasjon. På ene side forventes det fra utøverne og idrettslagene om mer økonomiske ressurser til utvikling av samisk idrett, åpenhet og god informasjon og økt demokratiske prosesser. På den annen side er styrets oppfatning at den totale økonomien er marginalisert, og at organisasjonen er dårlig rusta mot omorganiseringsprosessen og inflasjon. Dette betyr at hele organisasjonen sliter økonomisk, og blir tvunget til å ta uønskede prioriteringer. Det rammer særlig utviklingsarbeid i idretten, rekrutteringsarbeid, gode rammevilkår for særforbundene og tilbudet om gode idrettsporteføljer til samiske barn og unge.

Styret har innsett at dets arbeid blir først og fremst å argumentere for berettigelse av samisk idrett som et eget idrettsforbund. Samisk idrett er tuftet på samisk kultur, språk, skape gode sosiale møteplasser for samisk barn og unge, danne grunnlag for styrking av identitet og stolthet for egen kulturell tilhørighet. Styret har et ønske om at systemet med særforbundene opprettholdes slik som i dag. Vi vet at det er krefter som oppriktig mener at SVL bør oppheves, og at samiske idretter innlemmes i Norges Idrettsforbund. Styret mener at for å ivareta samisk kultur, og for å ta hensyn til samiske verdier, tradisjoner, kultur, språk, identitet og skape møteplasser for den samiske befolkningen så er det SVL som er best egnet til den oppgaven. Styret er redd for at legitimeringsgrunnlaget for sosial integrasjon forvitres, og enn sågar settes tilbake i tid. Styrets budskap er at SVL med særforbundene må bestå og styrkes, slik at organisasjonen kan ivareta samfunnsoppdraget gjennom å være et godt fritidstilbud og samfunnsbygger for den samiske befolkningen, og særlig for barn og unge.

## 2. Bakgrunn

SVL står overfor en prosess med utviklingen av organisasjon. Implisitt i det ligger mange enkelt faktorer som skal løses og tilpasses det moderne. I en endringsprosess er det viktig å ha bevissthet om at mange parter blir berørt. Vi tror også at en større organisasjon kan åpne opp for nye muligheter, og skape en styrket identitet, fellesskap og motvirke sosial ulikhet og negative trender mot den samiske befolkningen. I dag er SVL i dette mulighetsrommet, for å danne et nytt fellesskap og åpne opp for inkludering som skal danne et godt grunnlag for Sami Valánštallan Lihttu i et framtidsperspektiv og med nye vekstmuligheter. Trekker vi fram den nye organisasjonsmodellen og legger til teori for utviklingsprosesser; formål, forventinger, forståelse, forankring og forpliktelse får vi et bilde av de utfordringene som SVL står overfor.

Formålet, er initiert av offentlige myndigheter «ett sekretariat og en bevilgning». Idretten føler at i forbindelsen med forandringsprosessen ble betydning av forankringen oversett eller undervurdert. En konsekvens er brudd i den nordiske samordningen. Forventningene,

det er en mismatch mellom forventningene fra SVL og Sametinget. Fra idrettens sin side forventes det at Sametinget realiserer økonomisk styrking av idretten. SVL opplever at Sametinget forventer en utvikling og vekst innen dagens økonomiske rammer for samisk idrett, mens idretten selv opplever en svekkelse av rammevilkårene. Med andre ord et gap mellom menneskelig og økonomisk ressurser på den ene siden, og organisasjonens handlingsrom på den andre siden. Et forhold som ikke bare er uforenelig, men også sårbar. Særlig kommer sårbarheten til synet når organisasjonen føler at de ikke klarer å oppfylle forpliktelsene sine, både til offentlige samarbeidspartnere, idrettslagene og andre som ønsker samarbeid.

SVL erkjenner at vi ikke har vært konkret nok til å skape en forståelse for hva organisasjonens oppgave, funksjon og tjenesteproduksjonen er i de ulike leddene. Vi har heller ikke vært dyktig nok til å formidle at organisasjonen blir ekstra sårbar når det er bare en funksjon som er kopiert fra Norges Idrettsforbundet (NIF), en modell med særforbund. Vi vet at NIF består av ulike driftsledd fra hovedorganisasjonen, regioner, kretser og ned til kommunenivået. Realiteten for SVL er at rammevilkår og strukturene i liten grad er endret. Vi vet også at budskapet er at idretten må selv «fikse problemet» uten at det er tilført ekstra ressurser som muliggjør utvikling og vekst. Riktig nok er idretten basert på frivillighet, men vi har stor slitasje på de frivillig med store utskiftninger.

Det i seg selv er ikke med å styrke idretten i de samiske samfunnene. Slitasje på de frivillige er blitt større siden den nordiske sammenslutningen er svekket.

Det at Sametinget inngår en idrettsavtale med SVL og åpner for økonomisk forhandling gir store vekstmuligheter for idretten. Vi ser lyst på framtida og de mulighetene som det gis oss.

### 3. Mulighetsrommet – utviklingsstrategi?

Sami Valánštallan Lihttu sitt formål er at all aktivitetsproduksjonen skal baseres på frivillighet og etter demokratiske prinsipper. I det ligger blant annet at vi skal gjennom våre aktiviteter og tilstedeværelse være bevisst vårt samfunnsansvar, og evne til å bygge opp tilhørighet og fellesskapet blant den samiske befolkningen. De grunnleggende verdiene i SVL er at samisk idrettsaktiviteter skal bidra til å utvikle individet positivt både fysisk og psykisk, som sosialt og kulturelt. Idretten skal fremmes gjennom samiske tradisjoner, kulturelt samkvem og kameratskap. Samisk idrett skal være identitetsskapende, og samtidig være bærer av den samiske kulturarven, inklusiv språket. En uttalt målsetting er at idretten skal være grenseoverskridende og samlende i Sápmi. Et av framtidsrettet målsetningene for SVL er å jobbe for å få utbredelse av samisk idrett til sørsamiske områder og byområder med samisk bosetning.

SVL profilerer samisk idrett ved å arrangere treningsamlinger, idrettskonkurranser og ved å sende representanter til ulike arrangementer, blant annet NM Tromsø, AWG og Sápmi landslaget i CONIFA World Cup.

Organisatorisk står SVL i en situasjon for oppbygging av en ny organisasjon både med kortsiktige og langsiktige administrative og idrettslige utfordringer. For å få en god og stabil utvikling av organisasjonen skal vi skissere et utfordringsbilde slik vi kjenner den i dagens

situasjon. Det å få gode rammebetingelser for den samiske idrettsbevegelsen bør dette skje gjennom god samordning, samarbeid og være utviklingsorientert. En av de kortsiktige utfordringer er dokumentasjon. SVL har ikke et godt nok system, men har gjennom dokumentasjonskravet for spillemidler prøvd å bygge opp et system for dokumentasjon av medlemskap, aktivitet og tiltak. Det som i dag mangler er et system for å operasjonalisere planlagte tiltak og resultatmål innfor prioriterte områder. Det samme gjelder for medlemsmassen, en oversikt over medlemmene i idrettslag/foreninger og enkeltmedlemmer er mangelfull. I denne sammenheng har vi behov for både å møte forventning om modernisering av registreringsordninger, men også bygge opp et system med gode variabelsett som tilfredsstillende samarbeidspartneres forventninger. For å gjøre oss mer tilgjengelig og tjenesteretta vil det være behov for å bygge opp en ny hjemmeside, digitalisere ulike registreringsdata (medlemmer, aktivitet), søknadsskjemaer (medlemskap, ulike tilskuddsordninger, nye idrettsgrener, med mer) og et system for påmeldinger og resultat tjeneste ved idrettsarrangement. Vi har gjennom tilbudsinnhenting fått forståelse for at vi må seksjonere digitaliseringsarbeidet over flere år. På sikt vil vi klare å bygge opp et system med blant annet historisk tall som vil gi oss gode indikatorer på våre styrker og svakheter, og gi oss et godt arbeidsredskap for utviklingen av idretten.

Et annet innsatsområde som vi ser vil være nødvendig å styrke, er SVLs administrasjonen blant annet gjennom flere stillinger. Etter vår vurdering er det de menneskelige ressursene som skaper utvikling og former gode sosiale betingelser for utbredelse av aktivitetene. Historisk sett har SVL blitt dannet på grunnlag av idealisme og frivillighet. I 1979 etablerte Sverige, Finland og Norge en felles sammenslutning for samisk idrett. Formålet var å danne møteplass for den samiske befolkningen basert på kulturelt og sosialt samkvem. Fra 70-tallet og til i dag har det skjedd store strukturelle endringer innen frivilligheten. Idealismen har ikke lengre den samme posisjonen, mye skyldes økt byråkratisering og økt profesjonalisering i samfunnet som også berører frivilligheten sterkt. I nåsituasjon blir en 100% stilling spist opp av rapporteringer, offentlige pålegg, økonomihåndtering og sekretariatfunksjon for styret. Med andre ord, handlingsrommet for utviklingsarbeid er meget begrenset. I et kortsiktig perspektiv ser vi behovet for å øke organisasjonen ytterligere med to 100% stillinger. Tiltaket er ment å styrke særforbundenes funksjon, AWG og få opp lokale aktiviteter i hele landet. Dette for å stoppe slitasje og utbrenthet blant de frivillige, men også for å skape en stabilitet i organisasjonen. Hyppige utskiftninger av de frivillige betyr også at organisasjon forblir i en stille tilstand. I et langsiktig perspektiv ser vi for oss at alle særforbund får egne ansatte. Dette for å utvikle idretten, men også for å skape reell vekst innen de ulike idrettsgrenene og bidra gode oppvekstforhold for barn og unge i de ulike samiske samfunn. Når det gjelder utbredelsen tenker vi også at på sikt vil det være nødvendig å danne egne kretskontorer. For å få til en utbredelse tror vi løsningen ligger i fysisk nærhet til organisasjonen. Dette ser vi blant annet gjennom den aktiviteten som NIF sine idrettskretser i nord har skapt. For å få i gang samisk idrett i sørsamiske områder tror vi løsningen ligger i eget kretskontor i Trøndelag. I det ligger også en tanke om endringer av forhandlingsstrategi med KUD for å bedre rammevilkårene for særforbundene.

Den tredje utviklingsstrategien er økt bevilgning til AWG. I dag vet vi at kostnadene for 2024 tilsier en usikkerhet om deltakelse. Norge bærer store deler av inndekning for AWG deltakelse, og dagens rammeoverføringer fra Sametinget er ikke i samsvar med økte

kostnadsutvikling. De økte utgiftene i forbindelse med AWG er særlig knyttet til reiseutgifter som har en økning på omlag 60% i forhold til 2019-tall og økt deltaker avgift og prisvekst innen innkjøp av klær og utstyr må også iberegnes utgiftsveksten. SVL har tatt hensyn til sosial utjevning når det gjelder egenandel fra den enkelte deltaker. Økes egenandel kan det føre til stort frafall fra idretten generelt og særlig i AWG deltakelse. Et viktig mål for SVL er å bidra til utjevning av sosiale forskjeller i de samiske samfunnene og legge til rette for at så mange som mulig kan delta i idrettsaktiviteter. Særlig skal barn og unge kunne delta uavhengig av foreldrenes inntekt.

#### 4. Økonomi og organisasjonsutvikling

Samisk idrett har ved gjentatte anledninger, og gjennom ulike dokumenter formidlet behovet for vekst i idrettsaktiviteter, og beskrevet hvilke forutsetninger som bør ligge til grunn for realisering av utviklingsstrategien. Allerede i 2004 ble det gjort en utredning av SVL om at det vil være behov for 2 100% i administrasjon og 1 100% stilling for AWG. I 2005 fikk organisasjonen økt bevilgning fra Sametinget til å ansette en i 100%, men behovet er fortsatt det samme som i 2004 med tanke på profesjonalisering av organisasjonen.

Det er en enighet mellom SVL og særforbundene om at SVL må styrkes, og dette begrunnes med at organisasjonens bærebjelke må fungere hvis SVL skal ivareta de kulturelle og samfunnsmessige funksjonene som ligger i idretten. Det vil si å ha fokus på den helsemessige funksjonen gjennom å øke tilbudet på fysisk aktivitet, sosialbærekraft perspektiv gjennom å skape gode sosiale møteplasser og levekår for samisk barn og unge i de ulike lokalsamfunnene, sette fokus på uheldige/uønskede samfunnstrender som for eksempel rasisme og ta økologiske hensyn gjennom å sette større fokus på nasjonale bærekraftsmål. I dagens SVL er handlingsrommet smalt og trangt for den muligheten som idretten bør ha for å skape gode samfunn for den samiske befolkningen. Vi får daglig innspill fra idrettslag eller/og enkelt individer som mener at SVL bør sette fokus på sosiale møtepunkter for den samiske befolkning for å skape glede og idealisme for samisk idrett. For oss indikerer dette et behov i de ulike samfunnene. Det å ha fysiske møtepunkter gir en mulighet til å dyrke språket og kulturelle verdier som skaper en annerkjennelse for og tilhørighet til egen etniskgruppe.

Organisasjonsstrukturen er endret fra 3 til 4 uavhengige organisasjoner med tilsvarende økte driftskostnader. En utgiftspost som ikke er fanget opp i tidligere utredning som ble foretatt av Visjona. Tar vi utgangspunktet i det første dokumentet fra Visjona med forslag om kr 750 000 til paraplyorganisasjonen SVL, og med tilsvarende beløp til AWG. Disse beløpene er blitt prisjustert senere. Det som imidlertid ikke er blitt tatt hensyn er inflasjonen som har rammet organisasjonen hardt, for eksempel økte reise- og oppholdsutgifter AWG 2023 med 60% økning sett i forhold til 2019-tall. Foreløpig regnskap viser en utgiftsramme for AWG 2023 på kr 2 400 000. Avsatte midler fra 2020, 2021 og 2022 utgjorde til sammen kr 2 432 250. Med andre ord reserve kapitalen er brukt til inndekking av utgiftene for AWG 2023, og organisasjonen vil slite med finansiering av AWG 2024.

SVL har også kjent på konsekvenser av å ikke kunne delta på møtene med AWG internasjonale komiteen. SVL har mistet mye viktig informasjon blant annet ulike systemet

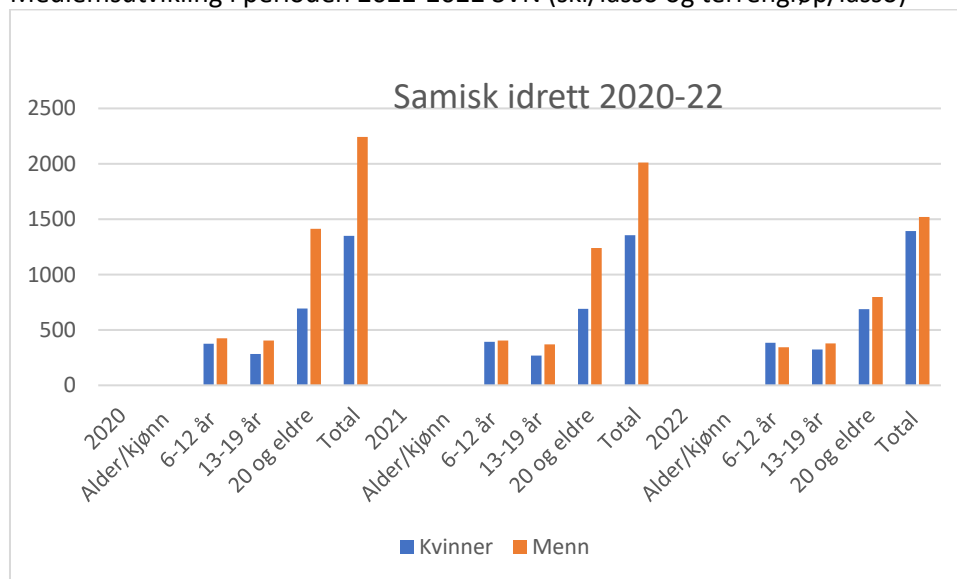
endringer, regelverk, aldersjusteringer, reduksjon av enkelte idrettsgrener, med mer. Vi har stått i situasjoner som er lite ønskelig for oss. Disse møtene er særdeles viktig med tanke på AWG til Norge.

I et overordna perspektiv kan den økonomiske situasjonen vi står i dag kan gi store konsekvenser for prioriteringer av fellesøkonomien som for eksempel hvordan få til akseptabelt og minst konfliktfylt inndekking av AWG 2024. Selv om vi reduserer deltakere i enkelt årsklasser ligger det fortsatt en usikkerhet om det gir en ønsket effekt uten at det går utover andre aktiviteter i organisasjonen. Vi må fortsatt belage oss på at det er den norskedelen av AWG som vil fortsatt ha den største økonomiske belastningen. Dette betyr at SVL dekker rundt 85% av utgiftene for AWG deltakelse.

7

AWG har vært et trekkplaster for unge i Sápmi, ved å redusere antall deltakere kan det medfører ytterligere frafall av medlemslag og barn og unge som søker seg til i samisk idrett. Tromsø NM reinkappkjøring og lassokasting belastes også over SVL budsjettet. Et tiltak som må vurderes er blant annet i hvilken størrelses orden bør arrangementet være. Pandemien har allerede gitt store konsekvenser for rekruttering til reinkappkjøring, og ved nedskalering av NM vil det forsterke frafallet. I dag er 4 familier som er aktive innen konkurranseidretten. Det er naturlig å spørre hva blir igjen av reinkappkjøring hvis SVL blir tvunget til å redusere utgiftene ytterligere.

Medlemsutvikling i perioden 2020-2022 SVN (ski/lasso og terrengløp/lasso)



Totalt sett har SVL hatt en nedgang i medlemstallet sammenlignet 2022 med 2020, særlig i gruppen 20 år og eldre har frafallet vært størst. Det vi ser utfra tallene er at andel jente/kvinner har holdt seg stabil fra 2020 og fram til i dag. Det blir spennende å følge med om trenden med andel jenter er økende innen samisk idrett. 2022 tallene viser en kjønnsutjevning så og si i alle alderstrinn. Det er ikke gjort et systematisk kartleggingsarbeid, men vi tror at meldingene fra idrettslagene om gutter/menn søker seg til fotball er utslagsgivende for den tendensen som vises i 2022-tallet. Det at gutter og menn forsvinner fra skisporten er en dårlig indikator for samisk idrett. Vi vet at gutter og menn har en større

tendens å tiltrekke hverandre i idrettsaktivitet, jenter og damer kan velge å drive idretten alene.

Av tidligere erfaringer så er ungdomsgruppa mer opptatt av sosiale arenaer og er mer utviklingsorientert for de som satser på konkurranseidrett. Samisk idrett har tradisjonelt hatt fokus på breddeidretten, og vektlegging av lavterskelprinsippet som også gjenspeiles i medlemslagene. Samisk idrett har ingen «karrierestige» med toppidrettstekning. Det bærende prinsippet er at idrettsaktiviteten skal sammenveves med samisk språk og kultur, for å styrke identitetsskapende og inkluderende lokalmiljøer og samfunn. Dette betyr at mye av aktiviteten i SVL er rettet mot barn og unge. Det bør sies at vi kanskje ser en trend på at store sosiale arenaer tiltrekkes mer enn tidligere år. Det å søke sosialt felleskap betyr mye for egen utvikling men også lokal sosiallæring. Dette er kanskje forhold som vi bør følge med, og tilpasse samisk idrett i forhold til nye samfunnstrender.

Økonomien i SVL er svak i forhold til det aktivitets behovet som etterspørres, og som setter mange begrensning i utviklingen av idretten. Regnskapet for 2022 er ikke avslutte, men slik det ligger an i dag så vil SVL ha et underskudd på ca kr 320 000. Et underskudd som blir dratt med i organisasjonen budsjett for 2023.

#### 4.1 Driftstilskuddet 2020-2022

SVL og særforbundene foretatt følgende fordeling perioden 2020-2022.

Organisasjoner	2020	2021	2022
SVL	788 914	826 096	845 426
SHL	478 443	500 992	512 957
SV-N	595 613	623 685	638 579
FA-Sápmi	476 280	498 727	510 638
AWG	779 750	816 500	836 000
<b>Sametinget</b>	<b>3 119 000</b>	<b>3 266 000</b>	<b>3 344 000</b>

SVL s fordelingsnøkkel mellom organisasjonen bygger på malen som er utarbeidet av Visjona. For SVL er det viktig å prioritere særforbundene.

## 5. Forhandlingskravet

### SVL økonomisk krav til Sametinget:

<b>Adm 3 100% stillinger</b>	2 750 000
<b>AWG</b>	1 378 000
<b>Digitalisering og hjemmeside</b>	318 000
<b>Promotering/markedsføring</b>	424 000
<b>Driftsutgifter SVL og særforbundene</b>	1 050 000
<b>Egen andel prosjekter</b>	212 000



<b>Tilskudd til nyetablering, idrettslag</b>	424 000
<b>Kjøp av tjenester, oversetting</b>	424 000
<b>Kompetanseheving/kurs/opplæring</b>	159 000
<b>Sum adm</b>	<b>7 139 000</b>
<b>Til fordeling særforbundene</b>	<b>2 862 000</b>

**Sum idrettskravet** **10 001 000**

### **Kommentar til postene**

SVL og særforbundene er enig om at det er SVL som paraplyorganisasjon som skal prioriteres. Under SVL er mange av fellesfunksjonene plassert, og særforbundene er avhengig av at fellesfunksjonene fungerer optimalt. På en annen side ser samisk idrett også behovet for styrke det administrative arbeidet gjennom å øke ressurser for å oppfylle offentlige krav til rapportering, følge opp regelendringer for frivillige organisasjoner og bygge opp gode interne strukturer for samisk idrett.

### **Lønn**

Det er allerede i 2004 utarbeidet skisser for hvilke funksjoner som bør være i SVL (paraplyorganisasjonen), og som er ytterlig forsterket etter endringer i offentlig krav og påtvunget omstrukturer av organisasjonen.

Administrativleder, 100% stilling. Med funksjoner som ansvarlig for daglig drift, plan-, strategi- og utviklingsarbeid, kontaktpunkt mot offentlig virksomheter, organisasjonens økonomi og sekretariat for styret.

Rådgiver, 100% stilling. Utvikling av samisk idrett, kommunikasjonsansvar og ha understøttefunksjon for særforbundene. Krav om samisk språk, skriftlig og muntlig.

Rådgiver, 100% stilling. Stillingen knyttes til Arctic Winter Games (AWG), internasjonalt- og nordisk samarbeid, idrettsanlegg og konkurransevedtekter.

### **AWG**

Prognosene viser at AWG 2024 vil gi store økonomiske konsekvenser for SVL og særforbundene.

Foreløpig kostnad av AWG 2023 viser at den totale utgiften vil bli kr 2,4 mill, mens SVL hadde budsjettet med en total utgift på kr 1,7 mill. Et budsjett som var basert på 2019 regnskapet og lagt til en prisvekst på 4%. Det var ikke tatt høyde for prishopp innen reiser/opphold, og at den generelle prisvekst som deltakeravgift, klær, skismøring, med flere, ville bli høyere enn antatt.

I SVL er AWG den største enkelt utgiften, og selv små prosent variasjoner gir et stort innhugg i organisasjonens totale budsjett. Det som bekymrer styret er hvor alvorlig konsekvenser vil AWG 2024 gi, i sin ytterste konsekvens kan dette velte hele SVL organisasjon.

### **Digitalisering og hjemmeside**

SVL har prioritert å gjennomføre en større digitaliseringsprosess for å effektivisere organisasjonen og avlaste belastningen som de frivillige har hatt, som for eksempel nettbutikk avtaler, utvikle apper for enkelt oppgaver, mm. Det er også nødvendig å få et system for rapporteringer fra medlemslagene for å ha en ordening med blant annet medlemsutvikling. Det mangler fortsatt digitale søknadsskjemaer, påmeldings- og resultatsystemer og arkivsystemer.

Hjemmesida er på plass, også her ser vi manglende oppfølging, noe som kan tilskrives at særforbundene er hovedsakelig basert på frivillig arbeid.

### ***Driftsutgifter SVL og særforbundene***

Vi behovet for å øke inndekning av driftsutgifter til SVL og særforbundene, grunnlaget er basert på økte stillinger, operative kontorfunksjoner, reise og møtevirksomhet.

### ***Egen andel prosjekter***

SVL ønsker å oppfylle Idrettsavtalen, og de aller fleste finansiører krever en viss prosent egen andel. Dette gjelder blant annet prosjekter som rasisme og diskriminering, rekruttering og barn- og ungdomsidrett.

### ***Tilskudd til nyetablering, idrettslag***

Frafall av idrettslag og medlemmer krever en innsats fra SVL. En gulrot vil være en etablerings tilskudd for å komme i gang med idretten.

### ***Kjøp av tjenester, oversetting***

SVL sitt hovedspråk er samisk, i dag har vi ikke ressurser å bruke både norsk og samisk. Det samiske språket må styrkes i organisasjonen.

### ***Kompetanseheving/kurs/opplæring***

Felles arenaer mellom idrettslagene, særforbundene og SVL er svekket med den nye organisasjonsformen. Idrettslagene etterlyser kompetansehevende virksomhet som skal ha fokus på samisk idrett og samisk kultur.

### ***Til fordeling særforbundene***

Det foreligger en sterk føring fra særforbundene om å opprettholde aktivitetstilskuddet til forbundene. De overføringene særforbundene får i dag går til dekning av egen aktivitet, som cuper, samemesterskap, treningssamling og tilskuddsordninger for idrettslagene. Særforbundene må gjøre nødvendige prioritering, for eksempel velger et særforbund å gjennomføre cuper så må de velge bort treningssamlinger og det motsatte.

### **Avsluttende kommentar**

Styret og forhandlingsutvalget har tro på at Idrettsavtalen gir et godt grunnlag for utvikling av samisk idrett. Samt at den vil skape en fellesforståelses ramme for samisk idrettens framtid.

13.03.2023 Kárášjohka, Tovik og Jokkmokk

Per John Anti  
Styreleder SVL

Leif-Roar Mikkelsen  
Styreleder SV-N

Håkan Kuorak  
Styreleder FA Sápmi